

Kuntouttava työtoiminta 2019

Tiedot koskevat vuotta 2019 ja ne pyydetään antamaan kuntakohtaisesti. 1 / 1

Kunta: Testikunta1 , 0

1 . Vastaajan tai yhteyshenkilön tiedot

Nimi

Tehtävänimike

Organisaatio

Puhelin

Sähköpostiosoite

2 . Kuinka paljon aktivointisuunnitelmia kunnassanne tehtiin vuonna 2019?

	Aktivointisuunnitelmien määrä	Kuntouttavaa työtoimintaa sisältävien aktivointisuunnitelmien määrä
Alle 25-vuotiaat	<input type="text"/> lkm	<input type="text"/> lkm
25-vuotiaat ja vanhemmat	<input type="text"/> lkm	<input type="text"/> lkm

3 . Kuntouttavaan työtoimintaan vuonna 2019 osallistuneiden määrä?

	Miehet	Naiset	Yhteensä
Alle 25-vuotiaat	<input type="text"/> lkm	<input type="text"/> lkm	<input type="text"/> lkm
25-vuotiaat ja vanhemmat	<input type="text"/> lkm	<input type="text"/> lkm	<input type="text"/> lkm

4 . Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisen tapa?

	Henkilöt	Toimintapäivät
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

	Henkilöt	Toimintapäivät
Kunnan omana toimintana	<input type="text"/> lkm	<input type="text"/> lkm
Ostopalvelutoimintana	<input type="text"/> lkm	<input type="text"/> lkm
Palvelusetelitoimintana	<input type="text"/> lkm	<input type="text"/> lkm

5 . Kuntouttavaan työtoimintaan ohjautuminen?

	Yleisin peruste	Toiseksi yleisin peruste
Työttömyysturvan keston perusteella	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toimeentulotukiasiakkuuden perusteella	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6 . Kuntouttavaan työtoimintaan ohjautuminen palvelutarpeen mukaan?

Valitse kaksi: yleisin, toiseksi yleisin

	Yleisin peruste	Toiseksi yleisin peruste
Henkilön tarpeen mukaista työtä tai julkisia työvoimapalveluja ei ole tarjolla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilö ei työ- ja toimintakykynsä asettamien rajoitusten vuoksi kykene osallistumaan työhön tai julkisiin työvoimapalveluihin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sellaisia erityislakien mukaisia sosiaali-, terveys- ja kuntoutus-palveluja, jotka parantavat henkilön työ- ja toimintakykyä ei ole saatavilla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7 . Kuntouttavan työtoiminnan toimintatavat?

Valitse kaksi: yleisin, toiseksi yleisin

	Yleisin peruste	Toiseksi yleisin peruste
Työtoimintaa työllistämisyksikössä (esim. työpajat)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työtoimintaa tavallisissa työyhteisöissä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työhön valmennusta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ryhmätoimintaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yksilöohjausta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muuta, mitä? <input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8 . Kuntouttavaan työtoimintaan päätöksessä esitetty työtoiminnan jakson tyypillinen pituus?

Valitse kaksi: yleisin, toiseksi yleisin

	Yleisin peruste	Toiseksi yleisin peruste
3 kuukautta tai alle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4-6 kuukautta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7-12 kuukautta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13-24 kuukautta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9 . Ovatko asiakkaat tyypillisesti kuntouttavassa työtoiminnassa

Valitse kaksi: yleisin, toiseksi yleisin

	Yleisin peruste	Toiseksi yleisin peruste
Kerran	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kaksi kertaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kolme jaksoa tai useammin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

10 . Kuntouttavasta työtoiminnasta kieltäytyneiden henkilöiden määrä

	Kieltäytyneet
Alle 25-vuotiaat	<input type="text"/> lkm
25-vuotiaat ja vanhemmat	<input type="text"/> lkm

11 . Mitkä syyt vaikuttivat kuntouttavasta työtoiminnasta kieltäytymiseen?

Valitse 2-4 syytä: yleisin, toiseksi yleisin jne.

	Yleisin peruste	Toiseksi yleisin peruste	Kolmanneksi yleisin peruste	Neljänneksi yleisin peruste
Perhetilanne (esim. lastenhoidon järjestäminen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Yleisin peruste	Toiseksi yleisin peruste	Kolmanneksi yleisin peruste	Neljänneksi yleisin peruste
Taloudelliset syyt (esim. työmatkat)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tarjottu työtoiminta ei vastaa aktivointisuunnitelmaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Siirtyminen palkkatyöhön/työkokeiluun/koulutukseen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Siirtyminen toiseen palveluun (esim. kuntoutus)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Päihteiden käyttöön tai mielenterveyteen liittyvät syyt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muut terveydelliset syyt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elämänhallintaan liittyvät (sosiaaliset) syyt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Motivaation puute (esim. palkattomaan työhön)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jokin muu syy, mikä? <input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Kuntouttavan työtoiminnan keskeyttäneiden henkilöiden määrä?

	Keskeyttäneet
Alle 25-vuotiaat	<input type="text"/> lkm
25-vuotiaat ja vanhemmat	<input type="text"/> lkm

13. Mitkä syyt vaikuttivat kuntouttavan työtoiminnan keskeyttämiseen?

Valitse 2-4 syytä: yleisin, toiseksi yleisin jne.

	Yleisin peruste	Toiseksi yleisin peruste	Kolmanneksi yleisin peruste	Neljänneksi yleisin peruste
Perhetilanne (esim. lastenhoidon järjestäminen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Taloudelliset syyt (esim. työmatkat)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työtoiminta ei vastaa aktivointisuunnitelmaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Siirtyminen palkkatyöhön/työkokeiluun	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Siirtyminen koulutukseen/opintojen pariin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Yleisin peruste	Toiseksi yleisin peruste	Kolmanneksi yleisin peruste	Neljänneksi yleisin peruste
Siirtyminen toiseen palveluun (esim. kuntoutus)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työtoimintapaikka ei sopiva työntekijän toimintakyvyllä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työtoiminnan järjestäjän sopimusrikkheet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Päihteiden käyttöön tai mielenterveyteen liittyvät syyt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muut terveydelliset syyt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elämänhallintaan liittyvät (sosiaaliset) syyt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jokin muu syy, mikä? <input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

14. Mihin henkilöt siirtyivät kuntouttavan työtoiminnan jakson jälkeen?

Valitse 2-4 syytä: yleisin, toiseksi yleisin jne.

	Yleisin peruste	Toiseksi yleisin peruste	Kolmanneksi yleisin peruste	Neljänneksi yleisin peruste
Uudelle kuntouttavan työtoiminnan jaksolle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Palkkatyöhön	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Palkkatuettuun työhön	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työkokeiluun	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Koulutukseen tai opintojen pariin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työvoimapoliittiseen koulutukseen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työkyvyn arviointiin tai ammatilliseen kuntoutukseen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sairausetuuden piiriin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eläkkeelle/eläkeselvittelyyn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työttömäksi työnhakijaksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toimeentulotuen varaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toisen palvelun asiakkaaksi, mihin? <input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

15 . Lisätietoja

TERVEYDEN JA HYVINVOINNIN LAITOS (THL)

ari.virtanen@thl.fi (mailto:ari.virtanen@thl.fi)

PL 30

00271 Helsinki

© THL 2020